

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома школы
/С.С. Шихова/

«15» февраля 2024г.

Протокол № 5

«15» февраля 2024г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ ООШ д. Перевоз
/Н.Н.Нелюбина/

«15» февраля 2024г.

Приказ № 8

СОГЛАСОВАНО

Заведующего МКУ

«Отдел образования администрации
Нолинского района»

МКУ /Е.Г. Луцникова/

«16» февраля 2024г.



Изменения

в ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального казённого общеобразовательного учреждения
основной общеобразовательной школы д. Перевоз
Нолинского района Кировской области

2024г

На основании постановлений администрации Нолинского района от 15.04.2024 № 292 «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования», от 15.04.2024 № 296 «О внесении изменений в постановление администрации Нолинского района от 13.12.2021 № 875»

Внести изменения в Положение об оплате труда работников МКОУ ООШ д. Перевоз (в редакции от 16 февраля 2024 г. Приказ № 8).

1. Пункт 21.2.4. раздела II «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

« 21.2.4. Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций дополнительно устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в классе, а также в классе-комплексе, который принимается за один класс (далее – класс), в размере 10 000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2и более классах). Размер выплаты не зависит от количества обучающихся в классе. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации»,

2. Пункт 52 раздела IV «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

« 52. Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее - доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платы за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств бюджета муниципального района, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме выплат районных коэффициентов и выплат за работу в условиях, отклонившихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время). В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени»