

На основании постановления главы Нолинского района от 27.01.2023 № 6-гр «О порядке индексации заработной платы работников муниципальных учреждений в 2023 году», приказа МКУ ОО администрации Нолинского района от 27.01.2023г. № 13-Ш «Об индексации заработной платы работников образовательных организаций 2023 году», постановления администрации Нолинского района от 30.01.2023 года № 69 «О внесении изменений в постановление администрации Нолинского района от 13.12.2021 № 875».

Внести изменения в Положение об оплате труда работников МКОУ ООШ д. Перевоз (в редакции от 17 января 2022 г. Приказ № 2).

1. Пункт 10 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в новой редакции:

«10. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4 732 рубля
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	4 909 рублей
должностей педагогических работников	13 147 рублей
должностей руководителей структурных подразделений	7 356 рублей

11. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	4 732 рубля
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	4 909 рублей
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	5 260 рублей
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	5 610 рублей

12. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	4 557 рублей
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	4 732 рубля

13. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь	5 610 рублей

от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
Медицинская сестра, фельдшер	4 909 рублей
ПКГ «Врачи и провизоры»:	
Врачи-специалисты	6 309 рублей

2. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда» пункт 29.7 изложить в новой редакции:

«29.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается:

работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации и утверждается локальным нормативным актом по организации. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0;

молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня

в муниципальные образовательные организации Нолинского района (далее – молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трёх лет работы в организации.

Размеры выплаты устанавливаются в следующем порядке:

Период работы в образовательной организации	Размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада)
Первый год работы	0,35
Второй год работы	0,3
Третий год работы	0,2

Статус молодого специалиста может быть продлён на период до трёх лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;

при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребёнком.»